

P E M E R I N T A H K A B U P A T E N G A R U T
PANITIA SELEKSI TERBUKA
JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA

Sekretariat : BKD Kab. Garut, Jalan Pahlawan No. 47 Telp. (0262) 233043 Garut

PENGUMUMAN
SELEKSI TERBUKA PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA
PEMERINTAH KABUPATEN GARUT
TAHUN 2020

Nomor : 005/Ext-07/Pansel-Grt/2020

Sebagaimana amanat Undang–Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara dan Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen PNS sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020, dalam rangka Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama secara terbuka dan kompetitif di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Garut, dibuka kesempatan bagi Pegawai Negeri Sipil yang berminat dan memenuhi persyaratan yang ditentukan, untuk mendaftarkan diri pada seleksi sebagai berikut :

A. JABATAN :

1. Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah;
2. Kepala Dinas Pengendalian Penduduk, Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak;
3. Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi.

B. PERSYARATAN UMUM :

1. Memiliki kualifikasi pendidikan paling rendah Sarjana (S-1) atau Diploma IV, diutamakan memiliki pendidikan S-1 yang sesuai dengan Standar Kompetensi Jabatan yang dilamar;
2. Sekurang-kurangnya memiliki Pangkat, Golongan/Ruang : Pembina, IV/a, diutamakan memiliki Pangkat, Golongan/Ruang : Pembina Tingkat I, IV/b;
3. Memiliki pengalaman jabatan dalam bidang tugas yang terkait dengan Jabatan yang akan diduduki secara kumulatif paling kurang selama 5 (lima) tahun;
4. Sedang atau pernah menduduki Jabatan administrator (diutamakan eselon III.a) atau Jabatan Fungsional dalam jenjang Ahli Madya, masing-masing paling singkat 2 (dua) tahun.
5. Memiliki rekam jejak jabatan, integritas, dan moralitas yang baik, yang dibuktikan dengan :
 - a. Semua unsur Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil (PPKPNS) sekurang-kurangnya bernilai Baik dalam 2 (dua) tahun terakhir;
 - b. Tidak pernah/sedang menjalani hukuman disiplin tingkat sedang atau berat, dan tidak sedang dalam proses pemeriksaan pelanggaran disiplin berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010;
 - c. Tidak pernah/sedang menjalani hukuman atau tidak sedang tersangkut kasus pidana dan/atau perdata;
 - d. Telah mengikuti dan lulus Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III.
6. Berusia paling tinggi 56 (lima puluh enam) tahun pada saat penetapan;
7. Sehat jasmani dan rohani.

C. PERSYARATAN KHUSUS :

1. Jabatan Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah

- a. Diutamakan telah menduduki jabatan Administrator selama 5 (lima) tahun atau lebih.
- b. Diutamakan memiliki pengalaman kerja dalam tim penyusunan rencana pembangunan daerah dan pelaksanaan program pembangunan infrastruktur wilayah/pemulihan ekonomi daerah/reformasi sosial/reformasi birokrasi;
- c. Diutamakan memiliki pengalaman kerja sebagai anggota Tim Anggaran Pemerintah Daerah;
- d. Diutamakan memiliki sertifikat keahlian/Lulus pendidikan dan pelatihan dalam bidang perencanaan pembangunan;
- e. Diutamakan memiliki pengalaman kerja dalam tim penyusunan Peraturan Daerah atau Peraturan Kepala Daerah;
- f. Diutamakan memiliki sertifikat pengadaan barang dan jasa;
- g. Diutamakan memiliki pengalaman kerja dalam tim teknis kerja sama pelaksanaan urusan pemerintahan daerah tertentu.
- h. Diutamakan 5 (lima) besar peringkat dalam angkatannya pada kelas khusus Kabupaten Garut, atau 10 (sepuluh) besar peringkat dalam kelas skala provinsi atau nasional pada kelulusan Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III.

2. Kepala Dinas Pengendalian Penduduk, Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak

- a. Diutamakan telah menduduki jabatan Administrator selama 5 (lima) tahun atau lebih.
- b. Diutamakan memiliki pengalaman kerja dalam tim pengelolaan program pengendalian penduduk/keluarga berencana/pemberdayaan perempuan/perlindungan anak;
- c. Diutamakan memiliki sertifikat keahlian/Lulus pendidikan dan pelatihan dalam bidang pengendalian penduduk/keluarga berencana/pemberdayaan perempuan/perlindungan anak;
- d. Diutamakan memiliki pengalaman kerja dalam tim penyusunan Peraturan Daerah atau Peraturan Kepala Daerah;
- e. Diutamakan memiliki sertifikat pengadaan barang dan jasa;
- f. Diutamakan memiliki pengalaman kerja dalam tim teknis kerja sama pelaksanaan urusan pemerintahan daerah pengendalian penduduk dan keluarga berencana/pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak.
- g. Diutamakan 5 (lima) besar peringkat dalam angkatannya pada kelas khusus Kabupaten Garut, atau 10 (sepuluh) besar peringkat dalam kelas skala provinsi atau nasional pada kelulusan Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III.

3. Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

- a. Diutamakan telah menduduki jabatan Administrator selama 5 (lima) tahun atau lebih.
- b. Diutamakan memiliki pengalaman kerja dalam tim pengelolaan program urusan pemerintahan daerah tenaga kerja/transmigrasi;
- c. Diutamakan memiliki sertifikat keahlian/Lulus pendidikan dan pelatihan dalam bidang ketenagakerjaan/transmigrasi;
- d. Diutamakan memiliki pengalaman kerja dalam tim penyusunan Peraturan Daerah atau Peraturan Kepala Daerah;
- e. Diutamakan memiliki sertifikat pengadaan barang dan jasa;
- f. Diutamakan memiliki pengalaman kerja dalam tim teknis kerja sama pelaksanaan urusan pemerintahan daerah tenaga kerja/transmigrasi.
- g. Diutamakan 5 (lima) besar peringkat dalam angkatannya pada kelas khusus Kabupaten Garut, atau 10 (sepuluh) besar peringkat dalam kelas skala provinsi atau nasional pada kelulusan Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III.

D. KETENTUAN PELAMARAN :

1. Surat lamaran ditandatangani oleh pelamar di atas materai Rp.6.000,- ditujukan kepada Panitia Seleksi Terbuka Pengisian JPT Pratama Kabupaten Garut (sebagaimana terlampir);
2. Lamaran dikirimkan melalui alamat <https://bit.ly/SELTERJPTP2020>;
3. Pendaftaran dan penyampaian berkas dilakukan mulai tanggal 14 Juli 2020 sampai dengan 28 Juli 2020 Jam 16.00 WIB;
4. Setiap peserta hanya memilih 1 (satu) jabatan yang dilamar;
5. Melengkapi persyaratan administrasi dengan cara mengunggah/*upload* dokumen sebagai berikut:
 - a. Pas photo terbaru, ukuran 4 x 6 cm;
 - b. Rekomendasi dari Pejabat yang Berwenang atas persetujuan Pejabat Pembina Kepegawaian untuk mengikuti seleksi terbuka, bermaterai Rp 6.000;
 - c. Surat Pernyataan dari Atasan Langsung yang menyatakan bahwa yang bersangkutan tidak pernah dijatuhi hukuman pidana, hukuman disiplin tingkat sedang atau tingkat berat, serta tidak sedang menjalani proses pemeriksaan pelanggaran disiplin, bermaterai Rp 6.000;
 - d. Surat Pernyataan tidak memiliki afiliasi dan/atau menjadi anggota partai politik, bermaterai Rp 6.000;
 - e. Daftar Riwayat Hidup yang ditandatangani oleh pelamar;
 - f. Ijazah Pendidikan yang disyaratkan;
 - g. Keputusan Pengangkatan dalam jabatan terakhir;
 - h. Keputusan Kenaikan Pangkat terakhir;
 - i. SPT tahun terakhir;
 - j. Sertifikat Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III;
 - k. Penilaian Prestasi Kerja PNS Tahun 2018 dan Tahun 2019;
 - l. LHKASN/LHKPN;
 - m. Surat Keterangan Sehat dari Dokter Sarana Kesehatan Pemerintah.
6. Bagi pelamar dari luar Kabupaten Garut, mendapatkan persetujuan dari Pejabat Pembina Kepegawaian Instansi Asal.

E. TAHAPAN SELEKSI

Seleksi Terbuka Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama, sebagaimana dimaksud, dilaksanakan melalui tahapan sebagai berikut:

1. Seleksi administrasi dan penelusuran rekam jejak jabatan, integritas, dan moralitas, terdiri dari :
 - a. Seleksi Administrasi dilaksanakan melalui :
 - 1) Pemeriksaan mengenai kelengkapan dan keabsahan dokumen administrasi yang disyaratkan;
 - 2) Penelusuran rekam jejak jabatan, integritas, dan moralitas.
 - b. Hasil Seleksi Administrasi sebagaimana dimaksud diumumkan secara resmi melalui surat resmi dan website www.garutkab.go.id.
2. Bagi pelamar yang dinyatakan memenuhi syarat dalam seleksi administrasi dan penelusuran rekam jejak jabatan, integritas, dan moralitas, mengikuti seleksi berikutnya, yaitu seleksi kompetensi.
 - a. Seleksi Kompetensi
 - 1) Seleksi Kompetensi terdiri atas Kompetensi Teknis, Kompetensi Manajerial, dan Kompetensi Sosial Kultural.

- 2) Seleksi Kompetensi Teknis dilaksanakan melalui :
 - a) Penyusunan makalah dengan tulisan tangan berkenaan dengan jabatan yang akan diduduki, pada tempat dan waktu yang ditetapkan oleh Panitia Seleksi;
 - b) Penilaian makalah dilaksanakan oleh Panitia Seleksi.
 - 3) Seleksi Kompetensi dilaksanakan melalui Asesor SDM.
- b. Wawancara Akhir
- Peserta yang telah mengikuti Seleksi Kompetensi, wajib mengikuti wawancara akhir oleh Panitia Seleksi.
- c. Tes Kesehatan
- 1) Tes Kesehatan dan Kejiwaan oleh Tim Kesehatan Pemerintah Kabupaten Garut.
 - 2) Peserta yang telah dinyatakan lulus 3 (tiga) besar wajib menyerahkan hasil uji kesehatan.

F. JADWAL PELAKSANAAN SELEKSI TERBUKA JPTP (SETARA ESELON II.b)

NO.	KEGIATAN	TANGGAL	KETERANGAN
1.	Pengumuman Pendaftaran	14 Juli 2020 s.d. 28 Juli 2020	Diumumkan melalui media massa dan <i>website</i> www.garutkab.go.id
2.	Pendaftaran dan Penerimaan Berkas Lamaran	14 Juli 2020 s.d. 28 Juli 2020	Sekretariat Panitia Seleksi
3.	Seleksi Administrasi dan Penelusuran Rekam Jejak Jabatan, Integritas, dan Moralitas	28 dan 30 Juli 2020	Sekretariat dan Panitia Seleksi
4.	Pengumuman Hasil Seleksi Administrasi	01 Agustus 2020	Diumumkan melalui Surat Resmi dan <i>Website</i> www.garutkab.go.id
6.	Seleksi Kompetensi Manajerial dan Sosial Kultural	03 Agustus 2020 s.d. 07 Agustus 2020 <i>Bertempat di Garut</i>	Asesor SDM
7.	Seleksi Kompetensi Teknis : Penulisan Makalah	28 Agustus 2020 <i>Bertempat di Garut</i>	Sekretariat dan Panitia Seleksi
8.	Wawancara Akhir	31 Agustus 2020 s.d. 02 September 2020 <i>Dilaksanakan di Garut</i>	Panitia Seleksi
9.	Tes Kesehatan dan Tes Kejiwaan	04 September 2020 RSUD dr. Slamet Garut	Tim Kesehatan Kabupaten
10.	Pengumuman dan Penyampaian Hasil Akhir Seleksi Terbuka dari Panitia Seleksi kepada Pejabat Pembina Kepegawaian melalui PyB	14 September 2020	Diumumkan melalui Surat Resmi dan <i>Website</i> www.garutkab.go.id
11.	Penetapan Hasil Seleksi oleh PPK	15 September 2020	PPK

NO.	KEGIATAN	TANGGAL	KETERANGAN
12.	Proses Pelaporan dan Pengajuan Rekomendasi KASN	15 September 2020 s.d. 21 September 2020	PPK
13.	Rencana Penetapan dan Pelantikan	Minggu Pertama bulan Oktober 2020	PPK

G. KETENTUAN LAIN

1. Jadwal pelaksanaan, contoh surat lamaran dan form terkait administrasi lainnya dapat diakses pada *website* www.garutkab.go.id;
2. Jika terjadi perubahan jadwal waktu pelaksanaan dan ketentuan lain, akan disampaikan melalui surat resmi dan *website* www.garutkab.go.id;
3. Kelalaian tidak mengikuti perkembangan informasi merupakan tanggung jawab pelamar;
4. Keputusan Panitia Seleksi Terbuka JPT Pratama Pemerintah Kabupaten Garut bersifat final dan mengikat, apabila di kemudian hari diketahui pelamar memberikan data/keterangan tidak benar, maka Panitia Seleksi berhak membatalkan hasil seleksi;
5. Dalam seleksi ini TIDAK DIKENAKAN BIAYA ATAU PUNGUTAN DALAM BENTUK APAPUN;
6. Dalam hal teknis administratif berkenaan dengan dokumen lamaran, dapat menghubungi Sekretariat Panitia Seleksi pada hari dan jam kerja, pada Kantor Badan Kepegawaian dan Diklat Kabupaten Garut, Jl. Pahlawan No. 47 Garut, Telp. (0262) 233043/ 082316274564/ WA : 089637506162 (Ella Handayani).

Garut, 14 Juli 2020

KETUA,

PANSEL

Drs. H. Zat Zat Munazat, M.Si.



....., Juli 2020

Kepada
Yth. Panitia Seleksi Terbuka Pengisian Jabatan
Pimpinan Tinggi Pratama
Pemerintah Kabupaten Garut
di –
G a r u t

Sehubungan dengan pengumuman Seleksi Terbuka Pengisian Jabatan Pimpinan
Tinggi Pratama Pemerintah Kabupaten Garut Tahun 2020, Nomor :
....., saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama :
NIP :
Pangkat/ Gol.Ruang :
Jabatan :
Instansi :

Mengajukan permohonan untuk mengikuti Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan
Tinggi Pratama Jabatan Kabupaten Garut Tahun 2020, dan
saya akan mengikuti seluruh ketentuan yang telah ditetapkan oleh Panitia Seleksi.

Sebagai kelengkapan berkas pendaftaran, terlampir saya sampaikan seluruh
dokumen persyaratan sebagaimana yang telah ditentukan.

Demikian, atas perhatiannya saya ucapkan terima kasih.

....., 2020

Hormat saya,

Materai
Rp. 6000,-

.....
NIP.

Kop SKPD

REKOMENDASI

Saya, selaku Pejabat yang Berwenang di lingkungan Provinsi/Kabupaten/Kota

.....

NAMA :
JABATAN : Sekretaris Daerah Provinsi/Kabupaten/Kota

.....

Dengan ini merekomendasikan kepada :

NAMA :
NIP :
PANGKAT/ GOL. RUANG :
JABATAN :
UNIT KERJA :

1. Telah memenuhi persyaratan administrasi sebagaimana dimaksud dalam Pengumuman Panitia Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Pemerintah Kabupaten Garut Tahun 2020, Nomor :
2. Untuk mengikuti Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama pada Jabatan Kabupaten Garut.

Menyetujui :
GUBERNUR/BUPATI/
WALIKOTA

....., 2020
Sekretaris Daerah

Materai
Rp. 6000,-

Kop SKPD

**SURAT PERNYATAAN
BEBAS HUKUMAN PIDANA DAN HUKUMAN DISIPLIN**

Sebagai Atasan Langsung Pelamar, saya :

NAMA :
JABATAN : Kepala Dinas/Badan/Asisten /Kepala
Pusat Pemerintah Provinsi/
Kabupaten/Kota

Menerangkan dengan sesungguhnya, bahwa :

NAMA :
NIP :
PANGKAT/ GOL. RUANG :
JABATAN :
INSTANSI :

Tidak pernah menjalani hukuman pidana dan hukuman disiplin dan/atau tidak sedang dalam proses pemeriksaan hukuman disiplin tingkat ringan, sedang, maupun berat.

Demikian pernyataan ini dibuat, untuk memenuhi persyaratan dalam Seleksi Terbuka Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kabupaten Garut.

....., 2020
Kepala Dinas/Badan/Asisten
...../ Kepala Pusat.....

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama :
NIP :
Tempat dan Tanggal Lahir :
Pangkat/ Gol. Ruang :
Jabatan Saat Ini :
Alamat :

Menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa saya tidak pernah menjadi pengurus dan/atau anggota partai politik dan tidak pernah memiliki afiliasi dengan partai politik manapun.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya, dan saya bersedia dituntut di muka pengadilan serta bersedia menerima segala tindakan yang diambil pemerintah, apabila di kemudian hari terbukti pernyataan saya ini tidak benar

....., 2020

Pelamar,

Materai
Rp. 6000,-

NIP.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP
CALON PEJABAT PIMPINAN TINGGI PRATAMA
PADA JABATAN KABUPATEN GARUT

A. Identifikasi Pegawai

1. Nama :
2. NIP :
3. Tempat/ Tgl. Lahir :
4. Jenis Kelamin :
5. Agama :
6. Status : Belum Menikah / Menikah / Duda / Janda
7. Alamat Rumah :
- No. Telp/ HP.
- Alamat Email :
8. Pangkat/ Gol. Ruang :
9. Jabatan Sekarang :
10. Instansi :
11. Unit Kerja :

Pas Photo
HitamPutih
Ukr. 4 X 6 Cm

B. Riwayat Kepangkatan

No.	Pangkat/Gol. Ruang	TMT	Surat Keputusan		Pejabat Yang Menetapkan
			Nomor	Tanggal	
1	2	3	4	5	6

C. Riwayat Jabatan

No.	Jabatan	Eselon	TMT Jabatan	Surat Keputusan		Pejabat Yang Menetapkan
				Nomor	Tanggal	
1	2	3	4	5	6	7

D. Riwayat Pendidikan

1. Pendidikan Umum

No.	Jenjang dan Jurusan Pendidikan	Nama Sekolah/ Akademi/ Perguruan Tinggi	Nama Kepsek/ Dekan/ Ketua/ Rektor	Surat Keputusan	
				Nomor	Tanggal
1	2	3	4	5	6

2. Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan

No.	Nama Diklat	Tempat dan Penyelenggara Diklat	Angkatan/ Tahun	Peringkat ke-	STTPL	
					Nomor	Tanggal
1	2	3	4	5	6	7

3. Pendidikan dan Pelatihan Fungsional

No.	Nama Diklat	Tempat dan Penyelenggara Diklat	Angkatan/ Tahun	Lama Pendidikan	STTPL	
					Nomor	Tanggal
1	2	3	4	5	6	7

4. Pendidikan dan Pelatihan Teknis

No.	Nama Diklat	Tempat dan Penyelenggara Diklat	Angkatan/ Tahun	Lama Pendidikan	STTPL	
					Nomor	Tanggal
1	2	3	4	5	6	7

5. Pendidikan dan Pelatihan Di Luar Negeri

No.	Nama Diklat	Tempat dan Penyelenggara Diklat	Angkatan/ Tahun	Lama Pendidikan	STTPL	
					Nomor	Tanggal
1	2	3	4	5	6	7

E. Prestasi Kerja Pegawai

No.	Tahun	Pejabat Penilai	Atasan Pejabat Penilai	Nilai
1	2	3	4	5

F. Ruang Lingkup Perjalanan Karir

No.	Jabatan	Eselon	TMT Jabatan	Surat Keputusan		Pejabat Yang Menetapkan
				Nomor	Tanggal	
1	2	3	4	5	6	7

G. Pengalaman Diklat Dalam Negeri/ Luar Negeri mengenai Wawasan Manajemen Pemerintahan Umum dan Daerah

No.	Nama Diklat	Tempat dan Penyelenggara Diklat	Angkatan/ Tahun	Lama Pendidikan	STTPL	
					Nomor	Tanggal
1	2	3	4	5	6	7

H. Pengalaman sebagai Penyaji Seminar/ Lokakarya/ Diskusi Tingkat Nasional mengenai Wawasan Manajemen Pemerintahan Umum dan Daerah

No.	Judul	Tahun	Keterangan
1	2	3	4

I. Pokok-pokok Pikiran Strategis Politik Dalam Negeri

No.	Judul Buku/Karya Tulis/Makalah	Tahun
1	2	3

.....,

2020

Pelamar,

TTD

NIP.

PERNYATAAN KEBENARAN DOKUMEN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

NAMA :
NIP :
PANGKAT/ GOL.RUANG :
JABATAN :
INSTANSI :

Dalam rangka mengikuti Seleksi Terbuka Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di lingkungan Pemerintah Kabupaten Garut, dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dokumen yang dilampirkan, baik dokumen asli maupun fotocopy dari dokumen asli dimaksud adalah sah dan benar.

Apabila di kemudian hari terbukti bahwa dokumen yang disampaikan tersebut ternyata tidak sah, tidak benar, terdapat rekayasa atau manipulasi, maka saya bersedia untuk mengundurkan diri dan dinyatakan gugur dalam seleksi dimaksud.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya, dan saya bersedia bertanggung jawab apabila terbukti pernyataan saya tidak benar.

....., 2020

Pelamar,

Materai
Rp. 6000,-

NIP.